



[cgt-amadeus.fr](http://cgt-amadeus.fr)



[amadeus.fieci-cfecgc.org](http://amadeus.fieci-cfecgc.org)



[cfdt-1a.fr](http://cfdt-1a.fr)



[cftc-amadeus.fr](http://cftc-amadeus.fr)

Juin 2026

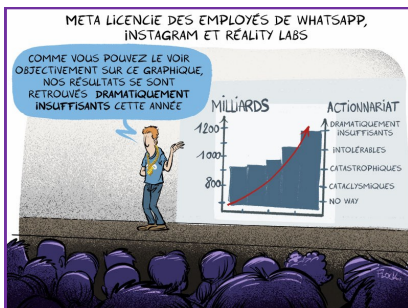
## Votre avis compte Enquête sur les évaluations annuelles



**Nous relayons l'enquête des membres élus de la Commission Santé Sécurité et Condition de Travail (CSSCT), afin de leur permettre de prendre la mesure de la situation et de préparer leurs propositions de prévention.**

Cette enquête reste anonyme. Pour y répondre, merci d'utiliser le lien suivant : [Consequences of the tightening of DN/UN evaluations](https://tinyurl.com/AmaPDRsurvey) <https://tinyurl.com/AmaPDRsurvey> ou le QR Code ci-dessus.

En effet, vous êtes nombreux, y compris des membres de l'encadrement, à nous faire part de vos inquiétudes face à l'évolution des méthodes de management chez Amadeus, soulignant d'une part, la mise en avant de l'engagement et de la performance par des demandes de reconnaissance de la part de l'encadrement, et de l'autre, la politique des ressources humaines de « recommandations » pour cet exercice imposé d'identifier désormais chaque année **3% de Development Needed (DN) et 2% d'Unsatisfactory (UN)**.



Cette méthode est importée des Etats-Unis, où elle est associée à des Performance Improvement Plans (PIP), utilisés pour constituer un dossier d'insuffisance professionnelle avant un licenciement ou pour pousser à la démission (*voir les articles du [Monde du 18 mars 2026](#) et dans le [Courrier International du 22 mai 2026](#) sur Microsoft et l'article de [Basta sur Capgemini du 20 mai 2026](#), qui a présenté un plan d'adaptation des compétences et des emplois se traduisant par la suppression de 2400 postes en France*).

Les effets pervers de cette politique se font sentir et vous nous en témoignez régulièrement, non seulement pour ceux qui se voient attribuer ces notations, avec le risque de licenciement avéré pour les UN, mais également **pour l'ensemble de l'équipe**, dans la crainte de se retrouver visé une autre année, affectant ainsi la cohésion du groupe et la motivation individuelle.

Dans un contexte de réduction permanente des coûts, accentué par les dépassements budgétaires de l'IA, la pression sur la performance et la productivité augmente, rendant parfois les objectifs simplement inatteignables.

*La Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) est une commission créée au sein du comité social et économique (CSE), qui veille à la sécurité, à la santé des salariés et à l'amélioration de leurs conditions de travail. Dans ses prérogatives, cette commission peut mener des enquêtes et peut contribuer en proposant des mesures de prévention.*

Retrouvez la description de cette commission et la liste de ses membres sur le site du CSE: [Santé, Sécurité, Conditions de Travail](#). N'hésitez pas à les contacter.



[cgt-amadeus.fr](http://cgt-amadeus.fr)



[amadeus.fieci-cfecgc.org](http://amadeus.fieci-cfecgc.org)



[cfdt-1a.fr](http://cfdt-1a.fr)



[cftc-amadeus.fr](http://cftc-amadeus.fr)

June 2026

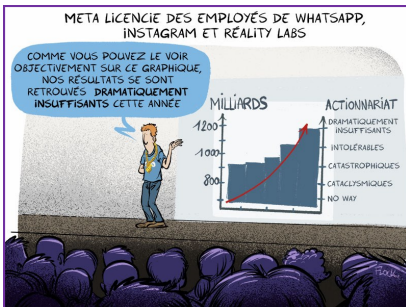
## Your opinion counts Survey on annual evaluations



We are relaying the survey on annual evaluations prepared by the elected members of the Commission for Health, Security and Working Conditions (CSSCT), in order to assess the situation and prepare prevention proposals.

This survey remains anonymous. To participate, please use the following link: [Consequences of the tightening of DN/UN evaluations](https://tinyurl.com/AmaPDRsurvey) <https://tinyurl.com/AmaPDRsurvey> or with the above QR code.

Indeed, many of you, including members of management, have expressed concerns about the evolution of management methods at Amadeus. On the one hand, you have highlighted the emphasis on demands for recognition from management for commitment and performance, and on the other hand, the human resources policy of issuing "recommendations" for this now-mandatory annual exercise of identifying **3% of Development Needed (DN) and 2% of Unsatisfactory (UN)**.



*This method was imported from the United States, where it is associated with Performance Improvement Plans (PIPs), used to build a case of professional inadequacy before dismissal or to push for resignation (see the articles in the [Monde of 18 March 2026](#) and about [Microsoft in Courier International of 22 May 2026](#) and the one on [Cap Gemini in Basta of 20 May 2026](#), which presented a skills and jobs adaptation plan resulting in the elimination of 2,400 positions in France).*

The perverse effects of this policy are being felt and you regularly tell us about them, not only for those who are given these ratings, with the proven risk of dismissal for the UN, but **also for the whole team**, in the fear of being targeted again in another year, thus affecting group cohesion and individual motivation.

In a context of continuous cost reduction, exacerbated by AI budget overruns, pressure on performance and productivity is increasing, sometimes making objectives simply unattainable.

*The Health, Safety and Working Conditions Committee (CSSCT) is a committee established within the Social and Economic Committee (CSE) that oversees the safety and health of employees and the improvement of their working conditions. Within its remit, this committee can conduct investigations and contribute by proposing preventive measures.*

*Find the description of this committee and the list of its members on the CSE website: [Santé, Sécurité, Conditions de Travail](#). Feel free to contact them.*