



cfdt-1a.fr



amadeusnce.fieci-cfecgc.org



blog.lavieadefendre.com



cgt-amadeus.fr

Le budget des augmentations de salaire présenté par la direction ne permettra pas de maintenir le niveau de vie de la plupart des salariés Amadeus



Une majorité de salariés s'étant prononcée pour une action collective sous la forme d'un rassemblement (selon notre sondage), l'intersyndicale vous propose deux rendez-vous :

Bel Air sur le parking devant l'entrée Europe, le MARDI 7 Février à 12h15

Main Site à Sophia à l'Olivier, le JEUDI 9 Février à 12h15

Pour demander la réévaluation de l'enveloppe d'augmentation à 8% pour l'ensemble des salariés et un plancher de 170€/mois.

En effet, la direction a annoncé la politique salariale 2023 aux salariés après avoir formellement informé les syndicats de sa décision, sans réelle négociation :

- **Une moyenne de 4% pour les augmentations de salaire : ce montant est largement insuffisant !**
- **Un budget de 1% pour les « positions in high demand and people with specific skills or expertise ».** La direction a informé les syndicats que seule une partie des salariés « Core Business » pourraient en bénéficier. Les salariés « non-Core Business » en seront exclus.

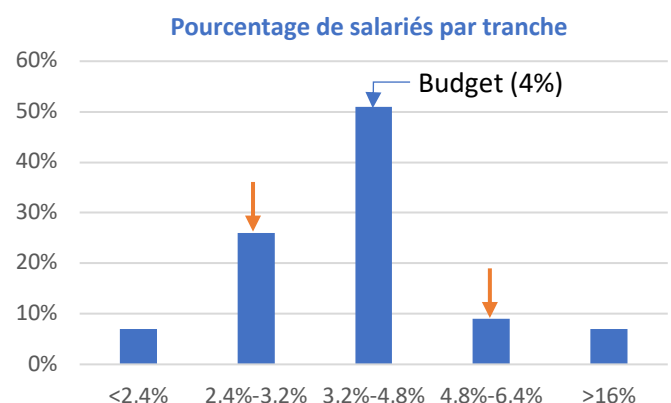
Que signifie « Core Business » ? La direction indique que 70% des employés sont considérés « Core Business » (2800 personnes) et 30% « non-Core Business » (1200 personnes) sans apporter plus de détails.

Depuis plusieurs années la direction consacre une enveloppe au « Talent Retention », mais elle concerne peu d'employés. Par exemple en 2021 : une enveloppe de 0.7% pour seulement 18% de l'effectif.

Comment se répartirait le budget de 4% ?

En appliquant le modèle habituel de répartition des augmentations de salaire d'Amadeus (modèle 2019, année « ordinaire » pré-Covid), la répartition des augmentations de salaire se présente ainsi →

Beaucoup plus d'employés reçoivent une augmentation inférieure au budget comparé à ceux qui reçoivent une augmentation supérieure.



80% des salariés auront une augmentation en 2023 qui ne compensera pas l'inflation.

Ils subiront une baisse du salaire réel !

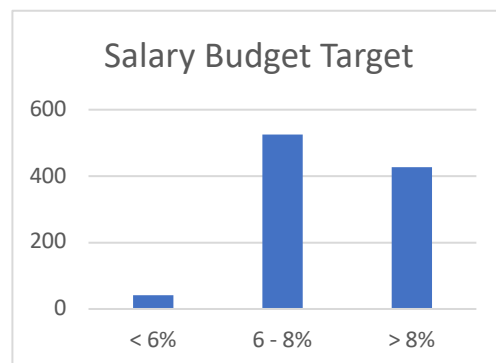
Les résultats de notre enquête auprès des salariés sont pourtant clairs : **1000 réponses**



96% estiment que le budget des augmentations de salaire devrait être supérieur à 6%.

92% soutiennent un plancher à 170€ par mois.

64% se déclarent prêts à une action collective.



Voici quelques exemples de commentaires reçus lors de notre enquête :

- « Je travaille dans cette entreprise depuis plus de 15 ans, elle fait partie de ma vie mais, comme dans un mauvais mariage, elle commence à me faire plus de mal que de bien malgré la passion du début, la loyauté sans limite et l'investissement au fil des années. Ma santé a commencé à en pâtir il y a 2 ans et j'avoue ne plus trop savoir comment aller de l'avant dans ces conditions. Toujours en train de nous culpabiliser ou de nous traiter « d'enfants gâtés ». C'est insupportable... »

- « Si les augmentations ne suivent pas l'inflation, je vais devoir quitter Amadeus car j'estime que finir dans le rouge à la fin du mois quand on est cadre sur Sophia-Antipolis, d'autant plus dans une entreprise qui aujourd'hui gagne de l'argent, ce n'est pas acceptable. »

- « Plus de 20 ans d'Amadeus et j'apprends qu'on embauche de plus jeunes profils à 10KE par an de plus que mon salaire actuel. Je fais des heures que je ne compte même plus. Comment rester motivée ? Ma seule motivation maintenant est de gagner plus et vivre mieux. Amadeus est devenu un emploi alimentaire. La passion s'est envolée avec

les nombreux départs de mes collègues qui ont eu le courage d'avoir vu ailleurs et ont eu bien raison. »

- « La crise du coût de la vie a vraiment mis à mal les finances de ma famille. Nous avons besoin d'une action rapide de la part de la direction d'Amadeus ; Quitter Amadeus est une réelle option que j'envisage pour la première fois depuis longtemps. »

- « J'ai de plus en plus de mal à payer les factures, malgré BAC+5, école d'ingé et de nombreuses années d'expertise internationale. J'ai 3 enfants et je prélève sur mon épargne chaque mois. Je suis attaché à la région mais je partirai pour gagner mieux ailleurs, comme les autres. »

- « Tellement dommage d'avoir fait 5 ans d'études, d'avoir passé 10 000 entretiens et tests pour rentrer chez Amadeus et au final être à découvert tous les mois. »

- « J'ai juste l'impression que je gagne moins que lors de ma première année à Amadeus il y a 10 ans... C'est décourageant ! »



La direction ne semble pas prendre la mesure de la situation, renvoyant chacun à la gestion personnelle de son budget et **invitant ceux qui rencontrent des difficultés à se rapprocher de l'assistant social...**

LES 7 ET 9 FEVRIER, TOUTES ET TOUS AUX RASSEMBLEMENTS !